



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Bogotá D.C.,

1-2018-003774

Al responder cite este Nro

Doctor
ANDRES ORTÍZ GOMEZ
Secretario de Despacho
Secretaría Distrital de Planeación
Carrera 30 No. 25 – 90 Piso 8
Ciudad

SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACION
RADICACION: 1-2018-50875

AL RESPONDER CITE ESTE NUMERO
FECHA: 2018-09-04 15:56 PRO 1359872
RAD INICIAL:
FOLIOS: 1
DESTINO: Despacho
TRAMITE: Atención de Peticiones Genera
CLASIFICACION: Derecho de petición
ANEXOS: 22 folios

REMITENTE : Cdi Correspondencia

Asunto: Propuesta de Actualización de la Política Pública Distrital de Mujeres y Equidad de Género

Respetado doctor Ortíz:

Quido Andre's,

De conformidad con el procedimiento establecido por el Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital CONPES D.C., remito para su revisión y aprobación los siguientes documentos en referencia a la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, elaborados por la Secretaría Distrital de la Mujer.

Reiterando así el compromiso con la garantía de los derechos de las mujeres a una vida digna y libre de violencias.

Cordialmente,

Ángela Beatriz Anzola de Toro
ÁNGELA BEATRIZ ANZOLA DE TORO
Secretaría Distrital de la Mujer

Anexo: Propuesta de Reformulación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género
Cronograma de actividades
Acta del Comité coordinador del Sector Mujeres

Proyectó: Luz Marina Lurdúy Ortigón, Profesional Especializada. DDDP *HL*
Revisó: Ana Paola Tinoco Cote, Directora de Derechos y Diseño de Política *an*

Dirección: Av el Dorado, Calle 26 No. 69-76 Torre. 1 piso. 9
Código Postal 111071
PBX 3169001
Página WEB: www.sdmujer.gov.co
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Propuesta para la estructuración de Política

Sector líder: Secretaría Distrital de la Mujer

Nombre de la política a presentar: Actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital

1. Situación problemática a ser atendida por la política pública

El proceso de actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital - PPMYEG, permitirá seguir avanzando en la materialización real y efectiva de los derechos de las mujeres, lo cual se ha logrado mediante el posicionamiento de la agenda internacional de los derechos de las mujeres, expresada, entre otras, en la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW (1979)¹ y la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer Belém Do Pará.

De igual forma, el Estado colombiano asumió compromisos en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, frente a los cuales se espera que al 2030, se haya mejorado sustancialmente la situación de pobreza, salud, educación, igualdad de género, trabajo, infraestructura, cambio climático y justicia, entre otros.

En cuanto al objetivo N° 5, sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer, el gobierno nacional fijó como meta trazadora el cierre de la brecha de desigualdad de género en los cargos directivos del Estado colombiano. En este sentido, se identifica para el 2009, que el 37,6% de los cargos directivos del Estado son ocupados por mujeres; en tanto que a marzo de 2018, éstos corresponden al 44,5% y para el 2030, se espera que el 50% de los mismos sean ocupados por mujeres (DNP, consultado el 22 de agosto de 2018, en:

<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/Presentaci%C3%B3n%20Lanzamiento%20Conpes%20ODS%20%28Versi%C3%B3n%20final%29.pdf>).

Asimismo, se ha trazado metas por regiones para el 2030, se espera que la región Centro Oriente y Bogotá, haya cerrado 3,6 puntos porcentuales de la brecha de desigualdad de género en los cargos directivos del Estado (DNP, consultado el 22 de agosto de 2018, en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/Presentaci%C3%B3n%20Lanzamiento%20Conpes%20ODS%20%28Versi%C3%B3n%20final%29.pdf>).

De otro lado, la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y el trabajo que viene adelantando la Secretaría Distrital de Planeación, en relación con la implementación de la metodología definida en el CONPES 3918 de 2018 (Estrategia para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible), permitirá incluir las metas e indicadores definidos por Bogotá en el plan de acción de la Política.

La Política Pública de Mujeres y Equidad de Género también requiere actualizarse porque transcurridos 14 años de su implementación, es necesario tener en cuenta las agendas pactadas por el Estado colombiano y por Bogotá. En el primer caso, debe considerarse la agenda de género producto de los acuerdos de paz y en el segundo, la implementación de las políticas que se deriven de la formulación del Plan de Ordenamiento

¹ Ley 51 de 1981 "Por medio de la cual se aprueba la "Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer", adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979 y firmada en Copenhague el 17 de julio de 1980". Congreso de Colombia.

A

Territorial, en especial aquéllas relativas a la garantía de los derechos de las mujeres. Igualmente, deben tenerse en cuenta las nuevas demandas de las mujeres que habitan el territorio urbano y rural.

Además de incluir la agenda derivada de los compromisos institucionales, así como de las nuevas demandas de las mujeres, la Política Pública debe actualizarse técnicamente, ya que requiere, entre otros aspectos, establecer un sistema de seguimiento robusto y alinear los instrumentos de implementación en el plan de acción. De igual forma, se necesita actualizar la discusión sobre el enfoque diferencial, dado que aunque en el proceso de formulación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género se dejó explícita la diversidad de las mujeres y en el Decreto 166 de 2010 (Por el cual se adopta la política pública de mujeres y equidad de género), se define como lineamiento la diversidad de las mujeres, se requiere mayor desarrollo del enfoque diferencial, de tal forma, que mediante la implementación de acciones afirmativas se garantice la igualdad real y efectiva para las mujeres.

De otro lado, actualmente Bogotá D.C. cuenta, entre otros, con los siguientes instrumentos de política pública, los cuales requieren armonizarse en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así: Acuerdo 091 de 2003 del Concejo de Bogotá que ordenó la formulación, puesta en marcha, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género (PIOEG); Acuerdo 421 de 2009, en el cual se crea el sistema distrital de protección integral a las mujeres víctimas de violencia; Decreto 166 de 2010 "Por el cual se adopta la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones"; Acuerdo 583 de 2014, por el cual se institucionalizan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres; Acuerdo 584 de 2015 mediante el cual se adoptan los lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género; Acuerdo 631 de 2015, mediante el cual se institucionalizan las casas refugio; Resolución 489 de 2015 que establece la Estructura del Plan de Igualdad de Oportunidades para las mujeres y la equidad de género en Bogotá y Resolución 492 de 2015 en la cual se establece los lineamientos para la estructuración e implementación de los Planes Sectoriales de Transversalización para la igualdad de género.

Identificación del problema

Las mujeres en Bogotá D.C., enfrentan discriminación, desigualdad de género y subordinación en razón al sistema sexo/género, orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnico racial, cultura, ubicación geográfica, procedencia urbano o rural, discapacidad, edad, situación socioeconómica, conflicto armado y otros, lo cual limita el reconocimiento y goce efectivo de sus derechos.

Se necesita la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género para avanzar en la garantía de los derechos de las mujeres, en términos de justicia social, equidad, gradualidad, progresividad y no regresividad, ya que como lo muestran los estudios, las situaciones de violencias contra las mujeres, así como de desigualdad de oportunidades, mantienen y perpetúan las condiciones históricas y estructurales de desigualdad e inequidad de género.

Actualmente la Secretaría Distrital de la Mujer dispone de balances y diagnósticos sobre la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género². Como resultado de dichos análisis se han podido identificar las siguientes problemáticas:

² En el 2007, la Secretaría Distrital de Planeación, contrató a la Unión Temporal Fundación Ortega y Gasset y M&B Consultores la realización del estudio de "Evaluación de impacto Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género hacia una igualdad real en la garantía de los derechos sociales fundamentales de las mujeres"; en el 2011, contrató a la firma Crece Ltda., la "Revisión y ajustes al Plan de Igualdad de Oportunidades para las mujeres hacia la equidad de género en el Distrito Capital". De igual forma, realizó

Las mujeres enfrentan múltiples formas de violencias de género, tanto en el ámbito privado como público³:

- En 2017 se presentaron 110 casos de muertes de mujeres de forma violenta, lo que representa una tasa de 2,64 casos por cada 100.000 mujeres.
- En el 83,4% de los casos de violencia física de pareja, las víctimas fueron mujeres.
- En el 2017, el 85,2% de los casos de presunto delito sexual fueron en mujeres.
- El 84% de las mujeres víctimas de presunto delito sexual, eran menores de edad.

Como puede observarse, tanto las niñas como las mujeres adultas son víctimas de violencias. Las mujeres son objeto tanto de violencia física, sexual, patrimonial, económica y psicológica.

En lo que tiene que ver con el trabajo⁴, se observa que las mujeres presentan mayor nivel de desempleo que los hombres y menores ingresos; también mayor carga laboral que los hombres, lo cual afecta sus oportunidades de educación y de trabajo de calidad. Para el 2017, la tasa global de participación de las mujeres en el mercado laboral expresa una diferencia porcentual negativa de 17,8 respecto de la de los hombres. En tanto que la tasa de ocupación por sexo indica que por cada 100 hombres en edad de trabajar, laboran 70, mientras que por cada 100 mujeres, solo lo hacen 56. Por otro lado, la tasa de desempleo de las mujeres asciende al 11,3%, en tanto que la de los hombres es del 9,8%. En promedio, las mujeres ganan 16% menos que los hombres. Para los hogares con jefatura femenina, el promedio de ingresos es menor en el 38% con respecto a los hogares con jefatura masculina.

En relación con la carga laboral, las mujeres tienen una carga laboral semanal de 6,5 horas más que los hombres. Asimismo, las mujeres invierten 14 horas más a la semana que los hombres en la realización de labores domésticas y de cuidado no remuneradas.

En cuanto al poder e influencia para la toma de decisiones, para los periodos 2014-2018 y 2018-2022, se encontró que la participación de las mujeres elegidas en la Cámara de Representantes por Bogotá decreció en el 29%⁵. Asimismo, para el periodo 2016-2019, la participación de las mujeres en el Concejo de Bogotá es del 17,8%⁶. Para el periodo 2016-2019, la participación de las mujeres en las Juntas Administradoras Locales es del 22%⁷.

en el 2008, 2009, 2010 y 2011, los balances de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género.

De otra parte, la Secretaría Distrital de la Mujer, cuenta con diagnósticos sobre la situación de las mujeres en Bogotá, realizados en el 2013, 2015 y 2016-2017. De igual forma, tiene diagnósticos locales en seguridad y convivencia de las mujeres, realizados en el 2014 y en el 2017, se realizaron diagnósticos por localidades. De otro lado, en el 2014, se elaboró el análisis de la Encuesta Bienal de Cultura y en el 2017-2018, contrató la realización de un balance del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, elaborado por Vivian Nayibe Castro Romero.

³ Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Grupo Centro Nacional de Referencia sobre Violencia. Base Sistema SIRDEC. Observatorio de Violencias. Corte al 31 de diciembre de 2017. Consulta 10 de enero de 2018. Datos preliminares.

⁴ Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE). Gran Encuesta Integrada de Hogares, GEIH, 2017. Cálculos del OMEG, 2018.

⁵ Registraduría Nacional del Estado Civil. Boletín de pre-conteo 52 del 12 de marzo de 2018. Datos correspondientes a elección por voto popular.

⁶ Registraduría Nacional del Estado Civil. Datos procesados por el OMEG-SDMujer.

⁷ Ibidem. Datos procesados por el OMEG-SDMujer.

Desde la implementación del Acuerdo 623 de 2015, la participación de las mujeres ha aumentado paulatinamente en los cargos de los niveles de decisión. De esta manera, en el año 2017, se logra paridad en los sectores central y descentralizado de la Administración⁸.

En lo que tiene que ver con la afectación diferencial de las mujeres en el marco del conflicto armado⁹, se encuentra que de 1984 al 2017, el 86% de los casos de delitos declarados, contra la integridad sexual en el marco del conflicto armado se perpetró contra mujeres. Para el mismo periodo las mujeres negras y afrocolombianas que declararon en Bogotá una afectación por los hechos victimizantes establecidos en la ley 1448 de 2011, asciende a 40.783. Las mujeres indígenas que declararon en Bogotá afectación por los hechos victimizantes establecidos en la ley 1448 de 2011, asciende a 8.861

En cuanto al acceso a la propiedad y tenencia de la vivienda¹⁰, entre 2015 y 2016, la tenencia de vivienda propia totalmente pagada aumentó para las mujeres en 4,4%. Para el mismo periodo, las mujeres de Bogotá disminuyeron su participación en 7,3%, en la categoría "vivienda propia la están pagando". De otro lado, las mujeres que viven en arriendo y subarriendo pasaron del 48,3% en 2015 al 47,5% en 2016.

En cuanto al tema de salud, se encuentra que la razón de mortalidad materna en Bogotá por cada 100.000 nacidos vivos es de 27,3 en 2017 (25 muertes). Este indicador en 2016 fue de 28,4¹¹. De otro lado, en 2017, la tasa específica de fecundidad para niñas de 10 a 14 años en Bogotá fue de 1 por cada 1.000 niñas de este grupo de edad¹². En el año 2017, la tasa específica de fecundidad para adolescentes de 15 a 19 años en Bogotá fue de 38,5 por cada 1.000 mujeres de este grupo de edad, en tanto en 2016 fue de 43,8 nacimientos¹³.

En relación con la educación, se encuentra que los resultados de la prueba saber 2016 para el Distrito el puntaje promedio de los hombres supera el de las mujeres en las áreas de matemáticas (3 puntos), ciencias naturales (1,1), ciencias sociales (1,0) e inglés (0,7). En el área de lectura crítica se evidencia una leve diferencia a favor de ellas (mujeres 51,6 - hombres 51,4)¹⁴.

De acuerdo con el Observatorio Laboral para la Educación, en 2016 las carreras más estudiadas en la capital fueron economía, administración, contaduría y afines, en las cuales, de las 58.273 personas graduadas, el 62,4% fueron mujeres y el 37,6% hombres. Proporciones similares para las mujeres se presentan en ciencias de la educación y ciencias de la salud (67,2% y 72,1%), lo que muestra una importante feminización de estas áreas del conocimiento. En tanto que los hombres tienen mayor participación que las mujeres en las carreras de ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines (67,1%)¹⁵. En todos los niveles educativos de la educación superior, las mujeres son mayoría, a excepción de la formación en doctorados, en la cual los hombres las superan en 17,4 puntos porcentuales¹⁶.

⁸ Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital. Cálculos del OMEG, SDMujer.

⁹ Registro Único de Víctimas. Por declaración del hecho. Corte al 24 de abril de 2018. Cálculos realizados por el OMEG, SDMujer.

¹⁰ Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas. Encuesta de Calidad de Vida 2016.

¹¹ Secretaría Distrital de Salud. Base de datos SDS-RUAF. Datos preliminares. Corte 10 de enero de 2018 y ajustado el 18 de enero de 2018.

¹² Nacimientos y defunciones, bases de datos SDS-RUAF, Sistema de Estadísticas Vitales SDS, preliminares.

¹³ Ibidem. Datos preliminares.

¹⁴ ICFES. Cálculos del OMEG.

¹⁵ Ministerio de Educación Nacional. Observatorio Laboral para la Educación. Fecha de consulta: 05 de diciembre de 2017.

¹⁶ Ibidem.

Por otra parte, en el acceso y uso de tecnología¹⁷, en el 2017, el 77,6% de las mujeres y el 82,1% de los hombres acceden a internet. De otra parte, el 14,6% de las mujeres de la capital, califican como muy bueno el conocimiento y habilidad para usar internet. La diferencia entre mujeres y hombres es de 7,5 puntos porcentuales.

Frente a las creencias y estereotipos de género¹⁸, se tiene que cuatro de cada diez hombres que habitan Bogotá, están de acuerdo o completamente de acuerdo en que “una mujer que se viste con minifalda o ropa muy ajustada provoca que le falten al respeto en la calle”. De otro lado, el 83,1% de las mujeres encuestadas opinaron que para ellas la calle representa un espacio de peligro. En esta percepción influyen factores como el riesgo de ser violentadas verbal (piropos, insultos) o físicamente (violencia sexual, atraco, robo).

Causas y consecuencias

La discriminación, desigualdad y subordinación que enfrentan las mujeres en sus diversidades en Bogotá D.C., tiene como causa principal la reproducción de imaginarios, estereotipos y prejuicios fundamentados en la cultura patriarcal en los ámbitos político, económico y social. Algunos de los efectos que tiene esta causa en la vida de las mujeres son las distintas formas de violencias que enfrentan por el hecho de ser mujeres. Al igual que la subvaloración de lo femenino y sobrevaloración de lo masculino. Igualmente incide en la baja participación de las mujeres en la esfera política, así como el desconocimiento de las mujeres como actrices del desarrollo y la construcción de paz. También influye en la menor autonomía de las mujeres sobre sus cuerpos y vida y en las menores oportunidades que tienen en las esferas política, económica, social y cultural.

Otra causa principal de la discriminación y desigualdad de las mujeres es la división sexual del trabajo, mediante la cual se asigna roles y patrones diferenciales y funcionales a las mujeres y a los hombres. De esta manera, se tiene que las mujeres principalmente se les asigna el rol reproductivo y éstas se encuentran circunscritas principalmente a la esfera privada, en tanto que a los hombres se les asigna el rol reproductivo y se le circunscribe a la esfera pública. Esto tiene efectos en la vida de las mujeres en términos de oportunidades para el trabajo y la educación debido a la mayor carga de tiempo en el cuidado y en el trabajo doméstico asignado a las mujeres. Asimismo, se encuentra también que algunas áreas del conocimiento están feminizadas, las cuales se les asigna menor valoración social y económica.

Se identifica también como causa, la limitada aplicación del Estado Social de Derecho, en el reconocimiento de las demandas de las mujeres y en la protección y garantía de sus derechos, lo cual tiene como efecto la debilidad institucional en el reconocimiento y aplicación de los enfoques de género y diferencial en las políticas públicas implementadas, de tal forma que se garanticen los derechos de las mujeres.

Persisten barreras de acceso en la oferta institucional, el cumplimiento parcial de la normatividad y jurisprudencia orientada a garantizar los derechos de las mujeres, el desconocimiento por parte de las y los servidores públicos de enfoques de género y diferencial.

Continúan los retos, por parte de los sectores de la administración para la transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, dado que se asigna bajo presupuesto y se realizan acciones con bajo impacto.

¹⁷ Ministerio de las Tecnologías de la Información y la Comunicación. Primera Gran Encuesta TIC 2017. Cálculos OMEG.

¹⁸ Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte. Observatorio de Culturas. Encuesta Bienal de Culturas 2015 (última medición disponible).

2. Sectores y entidades corresponsables para la formulación e implementación de la política

En el proceso de implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, desde la expedición del Acuerdo 091 de 2003, que estableció los lineamientos generales del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito Capital, y su posterior formulación en el año 2005, ha implicado la participación y corresponsabilidad de todos los catorce sectores de la Administración Distrital.

Con la corresponsabilidad de todos los sectores, y la asistencia técnica de la Secretaría Distrital de la Mujer, la PPMYEG busca incorporar de manera efectiva los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial, en las dimensiones institucional y misional de cada una de las entidades que integran cada sector, para que, de esta manera, de acuerdo a la misión y funciones de cada entidad, se implementen acciones orientadas a la garantía y el goce efectivo de los ocho derechos sobre los que está estructurada la política en la actualidad: paz y convivencia con equidad de género; vida libre de violencias; participación y representación con equidad; trabajo en condiciones de igualdad y dignidad; educación con equidad; salud plena; hábitat y vivienda digna; cultura y comunicación libre de sexismo.

Desde este panorama, el proceso de actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así como las fases posteriores del ciclo de política pública (implementación y seguimiento), demanda la continuidad de la participación de todos los sectores de la Administración Distrital, y cada una de las entidades que los integran.

En la fase de implementación y seguimiento, todos los quince sectores de la administración distritales, sus entidades adscritas y vinculadas, de acuerdo a los compromisos definidos en el Plan de Acción, cada sector implementará las acciones correspondientes y entregará reportes trimestrales de sus avances y resultados. La Secretarías Distritales de Gobierno, Planeación y Hacienda, junto con la Secretaría Distrital de la Mujer, tendrán un rol adicional en esta fase, orientado al acompañamiento técnico a los demás sectores para la planeación y presupuestación sensible al género.

• Entidades del orden nacional

A continuación, se presentan las entidades del orden nacional que continuarán contribuyendo a la implementación de la PPMYEG, de acuerdo a sus competencias, las cuales se agrupan por cada uno de los derechos de la política. En el derecho a una vida libre de violencias contribuyen: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF, Fiscalía General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Ministerio de Salud y Protección Social, Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales- DIAN (implementación Decreto Reglamentario 2733 de 2012, de la Ley 1257 de 2009), Delegada de derechos de las mujeres y asuntos de género, Defensoría del Pueblo, Comisión Nacional del Género de la Rama Judicial. En el derecho a la salud plena: Ministerio de Salud y Protección Social Instituto Nacional de Salud, Universidad Nacional de Colombia.

Frente al derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad: Ministerio de Trabajo, Ministerio de Salud y Protección Social, Servicio Nacional de Aprendizaje- SENA, Ministerio de Tecnologías de la Información y la Comunicación.

En el derecho a la Paz y convivencia con equidad: Ministerio de Gobierno, Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

Frente al derecho al hábitat y la vivienda digna: Dirección Mujer Rural de Ministerio del Medio Ambiente y Desarrollo Rural.

Entidades que generan información primaria para el diagnóstico periódico de cada uno de los derechos de la PPMYEG, como insumo para la toma de decisiones de la política: Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas-DANE, Instituto Nacional de Salud, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Departamento Nacional de Planeación- Subdirección de Género, Ministerio de Educación.

Mecanismos de género del nivel nacional y regional, con los que se articulan acciones fundamentales para la garantía de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital, pero exceden la competencia del nivel territorial: Consejería para la Equidad de la Mujer, Secretaría de la Mujer de la Gobernación de Cundinamarca, Secretarías de la Mujer de las gobernaciones de Antioquia, Atlántico, Valle, Nariño y Valle.

El sector academia, para el fortalecimiento de capacidades, intercambio de experiencias y gestión del conocimiento: Escuela de Estudios de Género, Universidad Nacional de Colombia; Escuela de Género, Universidad de los Andes; Universidad Javeriana; Universidad del Rosario; IESCO Universidad Central.

3. Presentar esquema de participación

1. Análisis de actores y ciudadanía: ¿Quiénes van a participar y por qué?

La fase de agenda pública de la actualización de la política pública se fundamenta en el reconocimiento de las mujeres como las principales sujetas de derecho de las acciones contempladas en la política, por consiguiente, son ellas, las principales participantes en esta etapa, donde expresarán sus necesidades y propuestas.

De otro lado, a través de la Comisión Intersectorial de Mujeres y la Unidad Técnica de Apoyo, se trabajará con todos los sectores en la revisión de los puntos críticos y ejes estratégicos, así como en la identificación de las metas, acciones, indicadores y presupuestos con los que cada sector participará en el plan de acción de la política pública. Así mismo, en la fase de agenda pública, algunas entidades contribuirán al proceso de convocatoria, apoyo logístico a las jornadas a desarrollarse con las mujeres en las localidades. También contribuirán, a partir de la estrategia de gestión del territorio de cada sector, a concretar las acciones propuestas como parte del plan de acción. Estos sectores y entidades son: Planeación, Ambiente, Cultura, Educación, Movilidad, Hábitat, Desarrollo Económico, Integración Social, Gobierno, Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, Paz y Reconciliación.

Estrategia de convocatoria de acuerdo con cada fase de política pública: ¿cómo van a dar a conocer el proceso y cuándo puede participar la ciudadanía?

Las mujeres del territorio urbano y rural serán convocadas a participar en el proceso de actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en la fase de agenda pública de la actualización de la política pública y posteriormente podrán participar en el seguimiento y control social del proceso de implementación, ya que son ellas quienes verán mejorada su situación de derechos.

La participación de las mujeres en el momento de actualización estará concentrada en dos espacios, uno, responderá a la dinámica local y otro tendrá en cuenta las particularidades de las mujeres, traducido en que el Gobierno Distrital de Bogotá, en sus acciones debe tener en cuenta las múltiples diferencias que las hacen diversas; comprendiendo que sus necesidades y demandas, no sólo tiene que ver con su identidad como mujeres sino en la interrelación con marcadores sociales de diferencia como clase, pertenencia étnico racial, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, ciclo de la vida, rango etario, origen regional, labores del cuidado, actividad económica entre otras.

La difusión de la convocatoria será amplia, dada a través de los medios de comunicación que posee la SD Mujer para tales fines como son la página WEB de la Entidad, el perfil en Facebook, Twitter, YouTube y otros medios alternativos en los que se pueda hacer extensiva la invitación abierta a la ciudadanía objeto de convocar a los encuentros ciudadanos locales y diferenciales. Se contará con el apoyo de las áreas de comunicación de cada uno de los Sectores de la Administración Distrital aliados, en el marco de la estrategia de transversalización. También se dará un impulso valioso a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, por medio de la visibilización de publicidad gráfica en las carteleras, un video preparatorio e invitaciones virtuales enviadas a los correos electrónicos o llamadas telefónicas a las lideresas claves que participan o han participado en procesos de la estrategia de las Casas y de la Secretaría Distrital de la Mujer, los que están en las bases de datos manejadas por estos entes territoriales.

2. Ámbitos temáticos o categorías de discusión: ¿De qué va a hablar la ciudadanía?

Los ámbitos temáticos o categorías de discusión son:

Ámbitos temáticos	Participación
<i>Eje de desarrollo institucional y estrategias de la política</i>	<i>Sectores de la administración distrital</i>
<i>Instrumentos de la Política</i>	<i>Sectores de la administración distrital</i>
<i>Derechos de la Política</i>	<i>Mujeres de las 20 localidades y grupos diferenciales</i> <i>Sectores de la administración distrital</i>
<i>Lineamientos de la Política</i>	<i>Sectores de la administración distrital</i>

Inicialmente se presentará la importancia del proceso de participación y la metodología de la agenda pública. Luego se solicitará a las participantes organizarse por mesas para desarrollar un árbol de problemas que identifique problemas, causas y efectos, frente a los derechos de las mujeres. Se usará la metodología de Café del Mundo. Las mujeres podrán rotar por los diferentes derechos.

Cuando las mujeres estén en las mesas se les presentará el diagnóstico local por derecho y se les solicitará complementarlo. El objetivo es consignar otras problemáticas evidenciadas por las mujeres y evidenciar si estas pertenecen o no a un derecho ya consignado o abren el camino para la formulación de un nuevo derecho.

Los insumos que resulten de la discusión colectiva con las ciudadanas participantes serán consignados en el siguiente formato:

Derechos contemplados en el PIOEG	Problemáticas	Causas Efectos
1. Derecho a la paz y la convivencia con equidad de género.		
2. Derecho a una vida libre de violencias.		
3. Derecho a la participación y representación con equidad		
4. Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad		
5. Derecho a la salud plena.		
6. Derecho a la educación con equidad.		
7. Cultura libre de sexismo		
8. Derecho al hábitat y vivienda digna.		
9. Otro		

Al final del ejercicio, luego de presentar los resultados de cada mesa, las mujeres tendrán calcomanías que pegarán en los temas que les parecen más relevantes para la localidad.

3. Alcance y nivel de incidencia de la participación: ¿hasta dónde se puede participar?

Las mujeres participarán en los espacios locales, los grupos diferenciales convocados y en un gran encuentro distrital de mujeres. El nivel de alcance de su participación será en las mesas de trabajo dispuestas por derechos, siendo responsabilidad de la Secretaría Distrital de la Mujer, organizar y sistematizar la información recolectada en todos los espacios de participación.

La construcción de las acciones afirmativas en el margen de los ocho derechos priorizados por la PPMYEG, siendo el punto de mayor participación de las mujeres, es así que la razón de la participación justamente obedece al planteamiento de acciones contextualizadas que respondan a las necesidades y demandas sentidas por las mujeres.

4. Mecanismos de articulación de la participación al proceso de política y metodología: ¿cómo va a participar la ciudadanía en cada fase del ciclo de política pública?

En primer lugar, se desarrollarán encuentros preparatorios con las mujeres de las localidades en los que se presentarán los diagnósticos locales, las agendas locales construidas por las mujeres, y la metodología del encuentro local.

En segundo lugar, la participación de las mujeres en el momento de actualización de la política pública estará concentrada en dos espacios, uno responderá a la dinámica local y otro tendrá en cuenta las particularidades de las mujeres, comprendiendo que sus necesidades y diversidades, no sólo tiene que ver con su identidad como mujeres sino en la interrelación con marcadores sociales de diferencia como la raza, la etnia, la clase social, la orientación sexual, la discapacidad etc.

Descripción General: En los espacios de participación ciudadana por localidad esperan una participación de 60 mujeres de cada una de las localidades.

Estos encuentros tendrán como material orientador del ejercicio los siguientes documentos:

- Los diagnósticos locales de las mujeres
- Las agendas locales y diferenciales de las mujeres
- Documento por derecho sobre puntos críticos y ejes estratégicos

Los encuentros locales se realizarán en una jornada de un día (8 am a 4 pm), cada encuentro tendrá dos momentos centrales y un espacio de cierre:

Momento 0: Inscripción de las participantes 7:00-8:00 AM

Momento 1: Saludo y presentación de participantes 8:00-9:00 AM

Momento 2: Organización por derechos (8/9 Mesas) / Metodología Café del Mundo 9:00-1:00 PM

- Cada mesa desarrollará un árbol de problemas en el que identificarán (problema central, causas y efectos)

Momento 3: Almuerzo 1:00-2:00PM

Momento 4: Puesta en común de los resultados de cada mesa 2:00-4:00PM

Momento 5: Ejercicio de priorización 4:00-4:30PM

4. Enfoques

Enfoque de derechos: El horizonte ético y político de la PPMYEG está fundamentado en las mujeres como ciudadanas, en tanto sujetas de derechos; derechos que se hacen efectivos desde y para la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres; el actuar de esta política desarrollará la integralidad e interdependencia de los derechos civiles y políticos, derechos económicos, sociales y culturales, *así como con los derechos sexuales y reproductivos, de las mujeres desde sus diversidades y diferencias. Ello se expresa en que la agenda pública se centrará en la reflexión por derechos.*

Enfoque de Género: Las Mujeres diversas enfrentan condiciones y posiciones de desigualdad y discriminación, en este sentido la PPMYEG parte de hacer visible el reconocimiento de las relaciones de poder jerarquizadas que subordinan a las mujeres, producen discriminación y desigualdad de género, reflejada en prácticas, relaciones, imaginarios, oportunidades, valoraciones del hacer y ser diferenciados por ser hombre o mujer, todo lo cual deberá ser objeto de transformación para la política.

La PPMYEG, promueve y orienta la incorporación del enfoque de género, en el ciclo de la planeación, desde la caracterización de poblaciones, diagnósticos identificación de necesidades, objetivos, metas e indicadores así como en los presupuestos de programas y acciones en cada derecho, de tal manera que se efectiva y

progresiva la eliminación de desigualdades y la transformación de relaciones e imaginarios; se parte de evidenciar la "Transversalizar la perspectiva de género como el proceso de valorar las implicaciones que tiene para los hombres y para las mujeres cualquier acción que se planifique, ya se trate de legislación, políticas o programas, en todas las áreas y en todos los niveles. Es una estrategia para conseguir que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, al igual que las de los hombres, sean parte integrante en la elaboración, puesta en marcha, control y evaluación de las políticas y de los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de manera que las mujeres y los hombres puedan beneficiarse de ellos igualmente y no se perpetúe la desigualdad. El objetivo final de la integración es conseguir la igualdad de los géneros." (4 Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer, Begin 1995). Esta transversalidad se evidencia mostrando barreras que enfrentan las mujeres en cada derecho; identificando como se traducen las posiciones de hombres y mujeres y la división del trabajo en la problemática y puntos críticos que se han identificado; se propenderá por la adopción de estrategias que efectivamente contribuyan, faciliten el acceso y uso por parte de las mujeres de servicios o nuevas oportunidades, y además generen cambios en las prácticas de discriminación por género o diferencias, como es la comunicación no sexista y prácticas sociales, institucionales y culturales que reproducen la inequidad y discriminación; este respecto a cambios y resultados a mediano y corto plazo, plantearse objetivos de desarrollo de capacidades institucionales, todo lo anterior se reflejará en los planes, programas y proyectos que desde cada sector aporten al plan de acción de la PPMYEG.

Enfoque Territorial: El territorio es unidad de ejercicio político y construcción social, en el cual las mujeres sujetas de derechos actúan y lo transforman. El Decreto 166 de 2010, Artículo 8, numeral b) define la territorialización como: "el conjunto de decisiones y acciones político- administrativas del Distrito Capital que orientan la creación y recreación de escenarios institucionales, así como de espacios y mecanismos para garantizar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los territorios rurales y urbanos de las localidades, teniendo en cuenta para ello, la identidad y diversidad que las constituyen".

En el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la territorialización se convierte en un conjunto de interrelaciones que involucran la capacidad de colaboración político-institucional entre los sectores de la administración central y las Alcaldías Locales, los intereses estratégicos de las mujeres y la generación de decisiones y actuaciones institucionales (cada sector armonizara sus estrategias de gestión en el territorio) capaces de poner en marcha procesos, programas y proyectos que mejoren la calidad de vida de las mujeres y potencien el ejercicio de la ciudadanía.

Para cada sector, siendo las mujeres diversas actores y sujetas de derechos, el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las mujeres se sustenta en identificar problemáticas y demandas específicas, para modelar una estrategia de actuación, gestión o territorialización de su competencia; incluye lineamientos de planeación, proyectos, programas y presupuestos locales como acciones afirmativas o de cierre de brechas, todo lo cual se hace viable armonizando con la administración local, la coordinación intersectorial, potenciando el impacto positivo en favor de los derechos de las mujeres, su participación en las decisiones y reduciendo en consecuencia, las brechas de desigualdad y las condiciones de subordinación y discriminación que afectan a las mujeres.

En la agenda pública para la actualización de la política este enfoque se visibiliza en que se harán procesos de consulta y diagnósticos por localidades.

Enfoque diferencial: Supone el reconocimiento de distintas situaciones y condiciones en que se encuentran las mujeres en razón a su identidad étnico racial, su condición física, mental y sensorial, su clase, su origen, su identidad sexual y de género, su edad, su relación con el conflicto armado, su lugar en las relaciones laborales, entre otros. Se basa en el reconocimiento jurisprudencial de sujetos de especial protección constitucional; en términos operativos conlleva el diseño y puesta en marcha de acciones afirmativas, que en todo caso deben asumirse como acciones de tipo temporal que coadyuvan a transformar situaciones estructurales de inequidad y desigualdad social.

El Acuerdo 584 de 2015, define el enfoque diferencial como: "Reconocimiento y transformación de las desigualdades que impiden el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres por razones de raza, etnia,

ruralidad, cultura, situación socioeconómica, identidad de género y orientación sexual, ubicación geográfica, discapacidad, religión, ideología y edad. Se concreta en la incorporación de acciones afirmativas para transformar las condiciones de discriminación: desigualdad y subordinación".

El proceso de actualización de la política adopta éste enfoque al realizar diagnósticos y agenda pública poblacionales que permiten identificar necesidades específicas de acuerdo con el enfoque y para visibilizar las distintas situaciones, condiciones y posiciones en las que se encuentran las mujeres, los grupos étnicos y en general las personas, de acuerdo a su origen, clase social, orientación sexual, identidad de género, a su edad, ubicación geográfica urbana o rural, discapacidad y para el caso colombiano su relación con el conflicto armado. A partir de este enfoque se reconoce que las relaciones humanas están enmarcadas en relaciones de poder y que estas operan de manera simultánea.

El reconocimiento de las diversidades que constituyen a las mujeres, y de la interseccionalidad deberá reflejarse en la convocatoria y realización de la agenda pública para evidenciar sus intereses, sus propuestas en cada uno de los derechos, en la definición como un eje estratégico de la PPMYEG y de la corresponsabilidad e intersectorialidad y en el plan de acción con compromisos de las entidades del ámbito distrital y de las alcaldías en avalar, tramitar y/o desarrollar proyectos que identifique necesidades y sus propuestas de las mujeres por diversidades y diferencias.

Enfoque Ambiental: La PPMYEG, parte de reconocer y valorar en la protección y en el cuidado ambiental, el papel que históricamente han jugado las mujeres. De igual manera resalta los saberes, sabidurías y experiencias de las mujeres desde sus diversidades sobre la conservación, recuperación y protección del medio ambiente y la naturaleza; busca dar preponderancia a sus esfuerzos y trabajos en la adaptación y mitigación frente a la variabilidad y el cambio climático y visibilizar las apuestas y aportes de las mujeres sobre la soberanía y seguridad alimentaria, el espacio público y ordenamiento territorial, la producción y consumo responsable, con el fin de contribuir en la construcción de una ciudad más ecológica, adaptada y resiliente.

El ámbito ambiental está relacionado con el hábitat y desde los roles y posiciones de hombres y mujeres en el territorio, esto deriva en la importancia que en los diagnósticos se analice la situación de pobreza, el acceso a la propiedad, el nivel educativo, y la labor del cuidado de las mujeres. Se espera que los compromisos intersectoriales asumidos se concreten en el derecho al hábitat y vivienda digna en interdependencia con los derechos a la educación con equidad, el derecho a la salud plena, derecho a la paz y trabajo en condiciones de igualdad y dignidad.


4. Propuesta de encuentros Locales, poblacionales y encuentro Distrital

Encuentros Locales	21/09/2018	Barrios Unidos	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	26/09/2018	Chapinero	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	28/09/2018	Usaquén	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	1/10/2018	Rafael Uribe Uribe	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	4/10/2018	Usme	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	5/10/2018	Sumapaz	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	8/10/2018	Tunjuelito	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	9/10/2018	Antonio Nariño	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	11/10/2018	Bosa	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	12/10/2018	Ciudad Bolívar	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	17/10/2018	Kennedy	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000

	18/10/2018	Engativá	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	19/10/2018	Fontibón	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	22/10/2018	Los Mártires	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	25/10/2018	San Cristóbal	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	26/10/2018	Suba	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	27/10/2018	Santa Fe	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	2/11/2018	Teusaquillo	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	7/11/2018	Puente Aranda	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
	15/11/18	La Candelaria	60	\$388.000	\$1.800.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$2.888.000
Encuentros de mujeres en sus diferencias y diversidad es	20/09/2018	Afrodescendientes y raizales	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	5/10/2018	Discapacidad y cuidadoras	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	6/10/2018	Indígenas	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	20/10/2018	Lesbianas y Bisexuales	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	2/11/2018	Jóvenes	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	5/11/2018	Campesinas y rurales	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	9/11/2018	Adultas y adultas Mayores,	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	13/11/2018	Gitanoas	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	31/11/18	Habitantes de calle,	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
	12/09/2018	Transgénero	30	\$204.000	\$900.000	\$700.000	\$0	\$0	\$0	\$1.804.000
Encuentro distrital	6/12/2018	Mujeres de Bogotá	200	\$1.360.000	\$0	\$1.050.000	\$600.000	\$2.800.000	\$130.000	\$5.940.000
Total presupuesto - encuentros actualización PPMYEG										\$81.740.000
CPS asociados al desarrollo de actividades de la actualización de la PPMYEG	20/09/2018	Implementación estrategia PPMYEG	1	\$0	\$0	\$2.422.500	\$4.845.000	\$4.845.000	\$2.422.500	\$14.535.000
	20/09/2018	Apoyo agenda pública PPMYEG	1	\$0	\$0	\$1.322.500	\$2.645.000	\$2.645.000	\$1.322.500	\$7.935.000
	20/09/2018	Apoyo agenda pública PPMYEG	1	\$0	\$0	\$1.322.500	\$2.645.000	\$2.645.000	\$1.322.500	\$7.935.000
	20/09/2018	Apoyo agenda pública PPMYEG	1	\$0	\$0	\$1.322.500	\$2.645.000	\$2.645.000	\$1.322.500	\$7.935.000
Total presupuesto - CPS PPMYEG										\$38.340.000
Total proyección presupuesto - Encuentros + CPS / PPMYEG										\$120.080.000

Cronograma: Anexo 1.

		2018												2019											
Actividades	Responsable	1 Trimestre			2 Trimestre			3 Trimestre			4 Trimestre			1 Trimestre			2 Trimestre			3 Trimestre			4 Trimestre		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Fase preparatoria																									
Elaboración de la propuesta para la estructuración de la política		x	x	x	x	x	x	x																	
Presentación y aprobación por el Comité Sectorial								x																	
Presentación y viabilidad de la propuesta de para la construcción de la política por parte del CONPES DC									x																
Fase de Agenda pública																									
Definir la estrategia de participación para la fase de agenda pública								x	x																
Aplicar las metodologías de participación definidas										x	x	x	x												
Elaborar el documento de Diagnóstico y Alternativas de Solución.										x	x	x	x												
Realimentación al documento diagnóstico por parte de la Subsecretaría de Planeación Socioeconómica										x	x	x	x												
Fase de Formulación																									
Definición de la Estructura de la Política												x		x	x										
Elaboración del plan de acción													x	x	x	x									
Presentación del documento Técnico de Soporte y el Plan de Acción para aprobación ante el CONPES DC																x									

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 1 de 3


DEPENDENCIA:	Oficina Asesora de Planeación				
PROCESO:	Direccionamiento Estratégico				
TIPO DE REUNION:	Interna				
FECHA DE REUNIÓN:	29	08	2018	HORA:	

ACTA No.

OBJETIVO:	Comité Coordinador del Sector Administrativo de Mujeres
PARTICIPANTES:	Se anexa lista de asistencia
ORDEN DEL DÍA	
1.	Verificación del Quorum
2.	Presentación y aprobación del documento Documento Propuesta Actualización Política de Mujeres y Equidad de Género
1.	Presentación y aprobación del documento Propuesta Política pública para personas que realizan actividades
2.	sexuales pagadas en Bogotá
3.	Varios
4.	
6.	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 2 de 3

Desarrollo:

El día 29 de agosto de 2018 a partir de las 10:30 am se realizó el comité Coordinador del Sector Administrativo de Mujeres, el cual se había convocado mediante correo electrónico por la jefa de la Oficina Asesora de Planeación como secretaria técnica de este espacio.

Esta reunión se inició con la apertura por parte de la Dra. Adriana López Quintero - Asesora de Despacho quien fue la delegada de la Secretaria Dra. Angela Anzola para presidir este espacio y dio la palabra a la Dra. Ana Paola Tinoco Directora de Derechos y Diseño de Políticas quien realizó la exposición de los temas de la agenda, enunciando que los documentos fueron enviados en día anterior a los correos.

Los temas presentados en su orden fueron

1. Propuesta Actualización Política de Mujeres y Equidad de Género:


La información de este documento es presentada en por la Dra. Ana Paola Tinoco, quien manifiesta que éste debe surtir varias fases antes de su aprobación final como son:

- Aprobación del documento para entrega y aprobación de la Secretaria Planeación Distrital
- Agendada pública
- Formulación en el marco de procesos que propone la Secretaría de Planeación Distrital

Adicional a lo anterior, el documento remitido el día anterior, está estructurado en tres partes acorde con la plantilla enviada por la Secretaria de Planeación Distrital a saber,

- Situación problemática que atender por la política pública: Este fue construido desde el 2016 y se basó en lo trabajado en las UTA técnica quedando así: "Las mujeres en Bogotá D.C., enfrentan discriminación, desigualdad de género y subordinación en razón al sistema sexo/género, orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnico racial, cultura, ubicación geográfica, procedencia urbano o rural, discapacidad, edad, situación socioeconómica, conflicto armado y otros, lo cual limita el reconocimiento y goce efectivo de sus derechos."
- Sectores y entidades corresponsables para la formulación e implementación de la política: será trabajado con los 15 sectores del distrito, sectores nacionales, academia, entre otras.
- Presentar esquema de participación: Como se va a dar a conocer el problema; a través de la página web, redes sociales e invitaciones por carta y la CIOM, y en cuanto a los mecanismos de participación y con las consultivas se harán con encuentros preparatorios.

En medio de la presentación se hace la aclaración que este no es el documento final porque éste es un primer caso porque en general es una primera apuesta que se hace en torno a la política porque cuando se trabaje con las mujeres se trabajara el árbol de problemas.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 3 de 3

La alcaldesa de Usaquén y su asistente sugiere que para el espacio distrital se convoque a los profesionales y no tanto a los directivos que son los que mayormente pueden aportar en el tema, igualmente dice que es fundamental la convocatoria y tener una estrategia para ello porque las convocatorias por redes sociales no siempre funcionan.

Una vez finalizada la presentación y las aclaraciones se somete a votación para la aprobación del documento el cual fue aprobado por unanimidad por las y los asistentes.

NOTA: se adjunta el documento y la presentación

2. Política pública para personas que realizan actividades sexuales pagadas en Bogotá

La información de este documento es presentada en por la Dra. Ana Paola Tinoco, quien manifiesta que igual que del documento anterior fue enviado el día anterior a los correos de las y los asistentes.

En este caso como en el anterior, documento se encuentra en la fase uno de preparación del documento donde se revisan los que en donde se revisa los contextos, se identifican los marcos de referencias entre otros; como avances se tienen las revisiones documentales como los muestran las diapositivas y en el documento también se encuentra más amplio, adicionalmente, se cuenta con una caracterización de como está Bogotá en tema de prostitución y además los diagnósticos participativos que hace parte de la agenda pública con la Mesa de Zonas Especiales de Alto Impacto –ZESAI, mesas poblacionales, mesas comunitarias, etc.

Por lo anterior, La problemática que abordará la política pública es la inequidad en el acceso a derechos por parte de las personas que realizan actividades sexuales pagadas

Igualmente se dice que la Secretaría Distrital de la Mujer es la única doliente en este tema y no se tiene como atender y por eso se busca incorporar a los otros sectores para que participen en la oferta para estas mujeres.


Una vez finalizada la presentación y las aclaraciones se somete a votación para la aprobación del documento el cual fue aprobado por unanimidad por las y los asistentes

NOTA: se adjunta el documento y la presentación

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
			Página 4 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS			OBJETIVO REUNIÓN:
FECHA:	Agosto 29/2018		LUGAR:
HORARIO:	10 - 12 M		AREA SDMujer A CARGO:
			Comite Sector Mujeres
			Sala Juntas Delbacho
			Oficina Asesorio de Planeación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEX					
X	52646240	Elth Aristide G.	X		SDMujer/DAP	Jefa	316 9001 ext. 1004	caristi.de.espinosa@apl.	
✓	10621011	Isadora Hernandez	✓		SDTJuger/DAF	Directora	ext 1033	lhernandez@telefonaf	
X	79952613	Christian Medina	X		SDMujer/Deg.	Asesor.	30065732	cmedina@sdmujer.	CF
✓	5384902	Urbano E Amo D	✓		SDMujer/Secu	Subsecretaria	1034	wamoa@	U.
✓	51241520	Catalina Quintero	✓		SDMujer	Directora	2164001	Quintero	CG
X	103244609	Linda Carolina S.	✓		Alcaldía Local Usaquén	Referente Mujer	3188613277	linda.sienra@alcaldia.usaquen.gov.co	LS
X	71157116	Fayda Velásquez Rueda	✓		N. Ocaquén	Alcalde	6145088 ext 106	calcedo@ocaque.gov.co	
X	91826075	Luz Estefanía H	✓		QdH Regional	Jefe	1009	lfcortes	Amor
X	46369932	Diana Nolasco	X		Comunicación	Desarrolladora	1027	dmgio@	DMG
✓	52346766	Olga Pineda	X		Sub Corporativa	Sub Corporativa	1005	opineda@sdmujer.gov.co	Alleg.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
			Página 5 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Comite Sector Mujeres
FECHA:	Agosto 29 / 2018	LUGAR:	Sala de Junta Despacho
HORARIO:	10-12 m	AREA SDMujer A CARGO:	Oficina Asesora de Planeación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CC	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
			MUJER	HOMBRE	INTERSEX					
X 53052473		Adriana López Quinto	X			SD Mujer	Asesora	1003	alopez@sdmujer.gov.co	Belg
X 52031168		Valeria Martínez B	X			SD Mujer / Talento Humano	Directora	1039	churcho@sdmujer.gov.co	Churcho
X 52099916		Flora Díaz Duro B	X			SD Mujer S.D.P	Subdirectora	1006	mmiranda@sdmujer.gov.co	Flora
X 52249998		Ana Trincio	X			SDP	Directora	1038	ahinoc@sdmujer.gov.co	Ana
X 56452312		Yodaly Rodríguez	X			SD Mujer Contratos	Directora	1036	yrod@sdmujer.gov.co	Yodaly
X 37625102		Yodaly Rodríguez	X			SDP	profesional	1043	mauricio@sdmujer.gov.co	Yodaly

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	<p>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p> <p>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</p> <p>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</p>	<p>Código: GA-FO-03</p> <p>Versión: 04</p> <p>Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018</p> <p>Página 6 de 3</p>
---	---	---



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

BOGOTÁ D.C., 29 DE AGOSTO DE 2018



Orden del día

- Verificación de Cuórum
- Presentación y aprobación del Documento Propuesta Actualización Política de Mujeres y Equidad de Género
- Presentación y aprobación del Documento Propuesta **Política pública para personas que realizan actividades sexuales pagadas en Bogotá**
- Varios



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del Distrito Capital

Decreto 166 de 2010: Por el cual se adopta la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital

Acuerdo 584 de 2015: Lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el D.C.



Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del Distrito Capital

Acuerdo 584
de 2015

Armonizar

Decreto
166 de
2010

Segun el Principio de Progresividad y no Regresividad.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Acuerdo 584 de 2015. Artículo 3 numeral h.

h. **Progresividad y no regresividad.** Adoptar las medidas que sean necesarias para el aumento progresivo pero constante de las garantías de los derechos de las mujeres, lo cual implica mantener las condiciones alcanzadas sin retrocesos en las mismas, las cuales deberán ser incrementadas hasta la plena realización de los derechos.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
**MEJOR
PARA TODOS**
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Situación problemática a ser atendida por la política pública

Marco normativo y de políticas:

- Acuerdos y Decretos de Política
- Normas internacionales
- ODS 5.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Situación problemática a ser atendida por la política pública

Problema:

Las mujeres en Bogotá D.C., enfrentan discriminación, desigualdad de género y subordinación en razón al sistema sexo/género, orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnico racial, cultura, ubicación geográfica, procedencia urbano o rural, discapacidad, edad, situación socioeconómica, conflicto armado y otros, lo cual limita el reconocimiento y goce efectivo de sus derechos.



Situación problemática a ser atendida por la política pública

Por qué se necesita actualizar:

- Avanzar
- Persiste la inequidad
- Armonizar políticas y marcos normativos



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Situación problemática a ser atendida por la política pública

Causas:

- Discriminación, desigualdad y subordinación que enfrentan las mujeres
- División sexual del trabajo
- Limitada aplicación del Estado Social de Derecho
- Persisten barreras de acceso en la oferta institucional
- Persisten retos en transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género



Sectores y entidades responsables para la formulación e implementación de la política

Actores:

- Sectores y entidades responsables para la formulación e implementación de la política
- Entidades del orden nacional
- Academia
- ONG



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

3. Presentar esquema de participación

¿Quiénes van a participar y por qué?

- Las mujeres de Bogotá

¿cómo van a dar a conocer el proceso y cuándo puede participar la ciudadanía?

página WEB de la Entidad

el perfil en Facebook,

Twitter, YouTube y otros medios alternativos

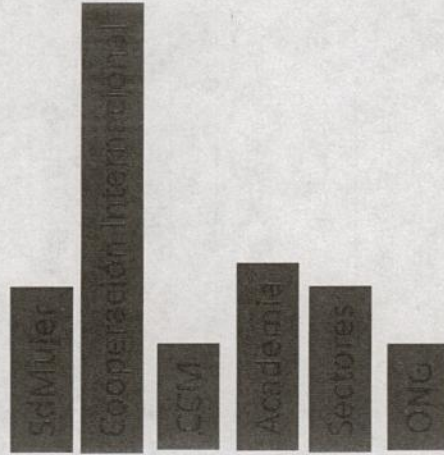
Invitaciones por carta

Invitaciones en los eventos de las CIO

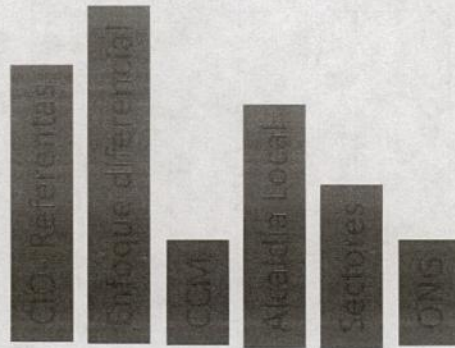


Esquema de Participación ¿Cómo?

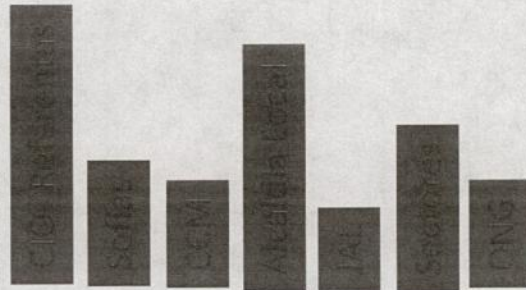
Convocatoria Encuentro Distrital



Convocatoria Encuentros Poblaionales



Convocatoria Encuentros Locales



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

3. Presentar esquema de participación

2. Ámbitos temáticos o categorías de discusión: ¿De qué va a hablar la ciudadanía?

Ámbitos temáticos	Participación
Eje de desarrollo institucional y estrategias de la política	Sectores de la administración distrital
Instrumentos de la Política	Sectores de la administración distrital
Derechos de la Política	Mujeres de las 20 localidades y grupos diferenciales Sectores de la administración distrital
Lineamientos de la Política	Sectores de la administración distrital



3. Presentar esquema de participación

3. Alcance y nivel de incidencia de la participación: ¿hasta dónde se puede participar?
Información

4. Mecanismos de articulación de la participación al proceso de política y metodología:
¿cómo va a participar la ciudadanía en cada fase del ciclo de política pública?



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Esquema de Participación ¿Quién participa?

Mujeres del Distrito Capital

Encuentros Locales (20 localidades)

Encuentros focales (10 poblacionales)

Encuentro Distrital de Mujeres (1)

Aportes Virtuales

Mujeres campesinas y rurales; negras, afrocolombianas, indígenas, gitanas; jóvenes; mayores; con discapacidad; lesbianas y bisexuales; transgeneristas; habitantes de calle.

Academia, feministas, empresarias, políticas, etc.

15 sectores de la Administración Distrital

Entidades del Gobierno Nacional



Esquema de Participación ¿Cómo?

Momento 0: Inscripción de las participantes

Momento 1: Saludo y presentación de participantes

Momento 2: Organización por derechos (8/9 Mesas)/ Metodología Café del Mundo

Momento 3: Almuerzo

Momento 4: Puesta en común de los resultados de cada mesa

Momento 5: Ejercicio de priorización

7:00-8:00 AM

8:00-9:00 AM

9:00-1:00 PM

1:00-2:00 PM

2:00-4:00 PM

4:00-4:30 PM



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Esquema de Participación ¿Cómo?

Facilitadora de la conversación

Facilitadoras
Relatorias
Animadoras de la conversación

Diagnósticos Locales

Coordinadora Logística
Apoyo Logístico



Esquema de Participación ¿Cuándo?

PRODUCTO	MES	Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
FASE 1: PROPUESTA	Acuerdo CCM																				
	Acuerdo Junta Directiva SdM																				
	Presentación Planeación																				
	Convocatoria Locales					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 2: AGENDA PÚBLICA	Encuentros Locales						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
	Convocatoria Focales					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
	Encuentros Focales									X	X	X	X	X	X	X	X				
	Convocatoria Encuentro D									X	X	X	X	X	X	X	X				
	Encuentro Distrital																				
	Participación Virtual									X	X	X	X	X	X	X	X				
	Sistematización									X	X	X	X	X	X	X	X				



21/09/18	Barrios Unidos	
17/09/18	Usaquén	CDC Usaquén
24/09/18	Antonio Nariño	
26/09/18	Chapinero	
29/09/18	Usme	CDC Julio César Sánchez
1/10/18	Rafael Uribe Uribe	Casa Afro.
3/10/18	Engativa	Uniagustiniana
8/10/18	Tunjuelito	CDC Bosa Porvenir
11/10/18	Bosa	INEM Kennedy o CDC Britalia
13/10/18	Sumapaz	
17/10/18	Kennedy	CDC Fontibón
19/10/18	Fontibón	Biblioteca Virgilio Barco/plaza de los artezaños
23/10/18	Suba	Casa de la Cultura
22/10/18	Mártires	Universidad Autónoma
25/10/18	San Cristóbal	CDC la Victoria
27/10/18	Santa Fé	Casa de la Cultura
30/10/18	Ciudad Bolívar	Casa de la Cultura
1/11/18	Teusaquillo	Subdirección Local de Integración Social. Centro Memoria
7/11/18	Puente Aranda	CDC José Antonio Galán
15/11/18	Candelaria	

20/09/18	Afrodescendientes y raizales	
5/10/18	Discapacidad y cuidadoras	
6/10/18	Indigenas	
20/10/18	LBT	
2/11/18	Jovenes	
5/11/18	Campesinas y rurales	
9/11/18	Adultas y adultas Mayores,	
13/11/18	Gitanas	Jardin Botanico
31/11/18	Habitantes de calle,	



Esquema de Participación ¿Cómo nos preparamos?

22 de Agosto	Encuentro con el equipo de Gestión del Conocimiento
22 de Agosto	Encuentro con el equipo de la D. Diferencial
23 de Agosto	Reunión con IDPAC
27 de Agosto	Concepto de CCM
30 de Agosto	Encuentro con referentes de CIO. ¿Podrías ser con Sofías?



En cada evento invitar a las ciudadanas
Divulgar las fechas y lugares de encuentro
Apoyar los espacios



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

GRACIAS

Ana Paola Tinoco Cote
atinoco@sdmujer.gov.co
3118548124

